



# APEAM

## Desarrollo Sostenible

### Enero

El 2022 arrancó con mucha actividad para la **APEAM**. La intención de nuestra productividad es **fortalecer a la industria** entre nuestros **asociados**, el **gobierno** y la **sociedad** para este año.

## Donación Secretaría del Medio Ambiente

Contribuimos con la **prevención**. Por eso, en el mes de enero, se **donaron víveres y herramientas** a **brigadistas** que combaten esta ardua labor en lucha de los incendios forestales.



## APEAM en la SEMARNAT

Con el objetivo de reforzar las relaciones con el **gobierno** y proponer acciones a trabajar en conjunto, el pasado 7 de enero, el **Ing. Armando López Orduña**, **Director General de APEAM**, la **Lic. María Isabel Larragoiti Suárez**, **Gerente de Desarrollo Sostenible**, y el **Ing. Juan Elvira Quezada**, **Asesor Ambiental de APEAM**, se reunieron con el recién nombrado **Secretario de Medio Ambiente** del Estado de Michoacán, **Alejandro Méndez López**.

## Cuidado del Staff

**APEAM** está comprometida con la **salud** y **seguridad** de su staff. Ante un contexto de pandemia y derivado de la cuarta ola de contagios COVID-19, se ha **decidido trabajar** bajo la **modalidad de home office** con **guardias híbridas**. Esto con la intención de **salvaguardar al personal** y evitar que estén más de dos personas por oficina.



## Capacitación Constante

La **APEAM** realizó capacitaciones en materia laboral en el **sector agrícola** junto con los **Gobiernos Estatal y Federal**. Se impartió un taller sobre los lineamientos derivados del **T-MEC**, en donde se dieron a conocer las nuevas reglas de **subcontratación, trabajo digno** e **inspecciones en centros de trabajo**.



**Determinación Anual de la Prima  
en el  
Seguro de Riesgos de Trabajo**

**2022**

## **Determinación** de la Prima en el **Seguro de Riesgo de Trabajo**

Se dieron a conocer las **disposiciones legales** de una visita de inspección de la **Secretaría de Trabajo y Previsión Social al Sector Agrícola**, esto con la finalidad de estar preparados para atender cada uno de los requerimientos de la **autoridad laboral**.

## Participación en Diversos **Cursos de la GDS**

A través de **AHIFORES** y como parte del **Programa de Capacitación 2021 de la GDS**, se llevaron a cabo los talleres:

- ◆ ¿Cómo atender una **visita de inspección** de la **Secretaría del Trabajo**?
- ◆ **Requisitos** de diseños arquitectónico de **guarderías subrogadas del IMSS** para hijos de **trabajadores agrícolas**
- ◆ **Regulación** de **trabajadoras embarazadas** y beneficios para las **mujeres aseguradas**

Los cuales tuvieron la intención de **capacitar** a todos los **asistentes en materia laboral**.

