



APEAM

Desarrollo Sostenible

Febrero

Este mes se llevaron a cabo sesiones de entrenamiento en diversas materias para beneficiar a diferentes áreas de la **APEAM**. La **actualización técnica y operativa** es fundamental para cumplir con los **objetivos de sostenibilidad de la asociación** y por ende, las metas de negocio de nuestros asociados.

Reforestación 2022

Para iniciar las acciones del **Programa de Reforestación** de este año, se llevó a cabo una reunión entre los ingenieros involucrados en la iniciativa para definir la **viabilidad de la solicitud y asignación de plantas** a sembrar, además de determinar factores relevantes en temas **sociales y de sostenibilidad**.

Antes, se efectuó una sesión virtual entre las **Gerencias de Proyectos Técnicos y de Desarrollo Sostenible**, junto con el ingeniero **Armando López Orduña**, para revisar y actualizar, con un **enfoque sostenible**, los procesos que conforman este plan.



APEAM: Ejemplo de Sostenibilidad Agrícola e Industrial

La **APEAM** participó en el “Diplomado en RSE e innovación: hacia un **modelo de desarrollo sostenible**” que llevaron a cabo la **Universidad Autónoma de Chihuahua**, el **Centro de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible Persé**, el **Consejo Coordinador Empresarial del Estado** mencionado y la **Fundación del Empresariado Chihuahuense**. **María Isabel Larragoiti**, Gerente de Desarrollo Humano, Responsabilidad Social y Sostenibilidad de la asociación, **expuso** las **iniciativas y mejores prácticas** que la asociación ha implementado en la materia, al mismo tiempo que **compartió** su **conocimiento y experiencia** particulares en la misma.

Actualización continua

La **Gerencia de Desarrollo Sostenible**, a través de su coordinación administrativa, impartió al staff general la **capacitación** en “**Factores de Riesgo Psicosocial en el Trabajo**” con aforo de 26 asistentes.



Para **difundir** entre los trabajadores de las empresas socias de la **APEAM** (a través de sus empleadores) los **beneficios de contar** con un **fondo de ahorro para el retiro**, se realizó el **webinar** “Conoce tus derechos como usuario de los servicios de una AFORE”, dirigido **al personal que administra o trata con el recurso humano**, para sensibilizar sobre ello a todos los trabajadores de la industria aguacatera, en especial a los que laboran de forma eventual en el campo. Fue impartido por un representante de la **CON SAR**.

Asimismo, se inició la **capacitación** en “Elaboración de **Protocolos para prevenir la discriminación, atender el acoso sexual y hostigamiento, erradicar el trabajo infantil y trabajo forzoso**, en la agricultura” para el **personal** de diferentes áreas encargado de **gestionar recursos humanos**, teniendo sus dos primeras sesiones con éxito, con 102 y 103 asistentes, respectivamente.





Otro webinar impartido al **personal administrativo de empresas socias** de la **APEAM** fue el de “Acciones de **fiscalización y capitales constitutivos del IMSS para patrones** del sector agrícola”. Su objetivo fue **informar** sobre este tema a las **empresas y productores** para que puedan preparar la información necesaria **para cumplir con dichos protocolos**.

Avances **Programa Lazos**

Con el **objetivo** de **detectar a más beneficiarios** del programa APEAM LAZOS, se efectuó un **levantamiento** de las **necesidades de infraestructura** de la iniciativa y se **visitaron escuelas** del municipio de **Periban** y el poblado La **Basilia**, en **Uruapan, Michoacán**.



Estreno de instalaciones

Se empezó a hacer la **incorporación del staff** a las **nuevas instalaciones** de **CASA APEAM** a partir del 28 de febrero pasado.

